



## **Selezione per la ricerca di n. 5 Ingegneri Apprendisti da inserire all'interno dell'Azienda Ama S.p.A.**

Per esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali, si rende necessario avviare la procedura di ricerca e selezione per n.5 risorse, con profilo di Apprendista laureato in Ingegneria da assegnare al supporto dell'erogazione di tutti i servizi sul territorio (pulizia e spazzamento, supporto alla Raccolta Stradale, servizi di raccolta Porta a Porta, altri servizi collaterali), della produzione presso le officine e gli impianti di AMA.

**Tipologia di contratto:** Contratto di Apprendistato, livello 5° del CCNL Utilitalia Ambiente.

### **Descrizione delle attività e caratteristiche di ruolo**

Le risorse selezionate saranno inserite all'interno delle strutture operative di AMA per seguire il programma di apprendistato finalizzato a formare lavoratori di concetto che svolgono attività di elevato contenuto professionale tecnico. In particolare, i vincitori saranno inseriti in una delle unità operative dell'azienda (Gestione Impianti, Gestione Rifiuti, Flotta) e supporteranno le strutture nei processi di ingegnerizzazione e gestione collaborando con le stesse nelle fasi di analisi, implementazione e monitoraggio dei diversi progetti/attività aziendali

### **Requisiti di partecipazione**

- Età compresa tra i 18 e i 29 anni e 364 giorni;
- Possesso del Diploma di Laurea Magistrale in Ingegneria (o ciclo unico);
- Assenza di precedenti esperienze lavorative o rapporti di apprendistato nella stessa qualifica / inquadramento contrattuale oggetto del presente avviso.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

L'immissione in servizio si perfezionerà dopo la verifica di tutta la documentazione richiesta dall'azienda nonché a seguito dell'accertamento all'idoneità piena a tutte le attività previste dal bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al presente bando ovvero comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

La graduatoria di accesso al colloquio di selezione sarà redatta tenendo conto del punteggio complessivo (massimo quarantacinque punti) valutato come segue:

- **Diploma di Laurea Magistrale in Ingegneria (o ciclo unico)**
  - a) voto inferiore a 89/110: 15 punti
  - a) voto compreso tra 90 e 99/110: 25 punti
  - b) voto uguale o superiore a 100/110: 35 punti

- **Laurea in Ingegneria Ambientale**
  - a) 5 punti
- **Laurea in Ingegneria Industriale**
  - a) 5 punti

## **1. REQUISITI OBBLIGATORI**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

### **1.1 Requisiti generali**

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi che sono in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, N° 174;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) non essere collocato/a in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- d) avere un'età non inferiore ai diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- e) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- g) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- h) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- i) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che: hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AMA S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti; hanno svolto attività di

cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;

- j) rispetto delle condizioni previste dall'art. 53, del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 (in particolare, comma 16-ter), non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System) ovvero non essere dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dall'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- k) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- l) di non essere in lite con AMA S.p.A. e/o con società controllate da AMA S.p.A. o con società partecipate dai Soci, o con il Socio Unico di AMA Roma Capitale;

### **1.2 Modalità di valutazione ed esito**

Il Processo di selezione sarà preceduto da una fase preselettiva, basata sulla valutazione dei titoli dichiarati all'interno della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori previsti per l'ammissione al presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

I titoli dichiarati in fase di candidatura, dovranno esser già stati conseguiti alla data di pubblicazione del presente bando.

Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli è di 40 punti (che verranno accertati e verificati in fase di assunzione).

I primi 40 in graduatoria (ed eventuali ex aequo) sosterranno il colloquio individuale, nel quale saranno approfondite e valutate le specifiche competenze tecniche e le soft skills, rispetto al profilo ricercato. All'esito dei colloqui, la Commissione individuerà i candidati idonei a ricoprire le posizioni in oggetto della presente ricerca, la valutazione sarà espressa in venticinquesimi. I candidati che non si presentano nel giorno, luogo e ora stabiliti sono esclusi dalla presente Selezione.

L'esito del presente procedimento ed eventuali informazioni sullo stesso sarà pubblicato sul sito della Società.

### **1.3 Modalità di presentazione della candidatura**

I candidati sono invitati ad inviare la propria richiesta - debitamente sottoscritta in formato Pdf - tramite il seguente link:

<https://service-portal.amaroma.it/selezione-per-la-ricerca-di-n-5-ingegneri-apprendisti-da-inserire-all-interno-dell-azienda-ama-s-p-a>

La richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- Un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Per i cittadini di un Paese non aderente all’Unione Europea, una copia del titolo di soggiorno in corso di validità che li abiliti allo svolgimento dell’attività lavorativa;
- Copia conforme all’originale del diploma di laurea, con evidenza della votazione, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- Curriculum Vitae con indicazione dell’indirizzo mail su cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione.

La regolarità e la completezza della documentazione sono richieste a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro e non oltre le ore 23:59 del 04/11/2025.

L’invio dell’istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AMA S.p.A. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all’indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro le ore 23:59 del 04/11/2025). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

In caso di problemi riscontrati durante la fase di candidatura, è possibile rivolgersi alla seguente e-mail: [selezione3@amaroma.it](mailto:selezione3@amaroma.it).

#### **1.4 Riservatezza**

Nella procedura di selezione saranno rispettati i diritti alla riservatezza e alla protezione dei dati personali del Candidato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (“Regolamento”), del D.Lgs. n. 196/03 e della normativa in materia di privacy.

La Società tratterà i dati personali, comuni e particolari, liberamente trasmessi o comunque acquisiti nel corso della selezione, esclusivamente al fine della gestione dell’attività di selezione e di valutazione.

La Società si impegna a trattare i dati forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza con cura e diligenza ed allo scopo fornisce l’informativa nel successivo allegato. Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

#### **1.5 Pari opportunità**

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all’articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AMA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **1.6 Clausola di salvaguardia**



In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati. AMA S.p.A, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevasse la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione.

### **1.7 Verifiche Documentali**

AMA S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

### **1.8 Disposizioni finali**

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.